# ДОРОЖНАЯ КАРТА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ)

**РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОЦЕССОМ ВНЕДРЕНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование**  **этапа** | **Содержание деятельности и примерный план мероприятий18** | **Срок реализации** | **Ответственный** **за исполнение** |
| **1.** | **Подготовка условий для реализации системы наставничества** | **Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:*** приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»
* Положение о реализации региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательной организации;
* Дорожная карта (план мероприятий) реализации системы мероприятий по управлению процессом внедрения РСЦМН наставничества педагогических работников в образовательной организации;
* Приказ руководителя ОО «О создании и организации работы управленческой команды для внедрения РСЦМН педагогических работников в ОО МБОУ "Саргатская основная школа";
* Приказ руководителя ОО «О внедрении региональной системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО МБОУ "Саргатская основная школа"
* подготовка персонализированных программ

наставничества – при наличии в организации наставляемых. | 2024-2030 | Магнушевская Е.П. куратор внедрения ЦМН в МБОУ «Саргатская ОШ» |
| **2.** | **Формирование банка наставляемых** | 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.
2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
 | 2024-2030 | Магнушевская Е.П. куратор внедрения ЦМН в МБОУ «Саргатская ОШ» |
| **3.** | **Формирование банка наставников** | 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества
2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
 | 2024-2030 | Магнушевская Е.П. куратор внедрения ЦМН в МБОУ «Саргатская ОШ» |
| **4.** | **Отбор и обучение** | 1) Анализ банка наставников и выбор подходящихдля конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.2) Обучение наставников для работы с наставляемыми:* подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;

3) проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии»наставников. | 2024-2030 | Магнушевская Е.П. куратор внедрения ЦМН в МБОУ «Саргатская ОШ» |
| **5.** | **Организация и осуществление работы наставнических пар/групп** | 1. Формирование наставнических пар/групп.
2. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.

3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. | 2024-2030 | Орлянская Н.А. зам. директора по учебной работе |
| **6.** | **Завершение персонализированных программ наставничества** | 1. Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);
2. Проведение школьной конференции или семинара.

3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. | 2024-2030 | Орлянская Н.А. зам. директора по учебной работе |
| **7.** | **Информационная поддержка системы наставничества** | **Освещение мероприятий Дорожной карты** осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. | 2024-2030 | Орлянская Н.А. зам. директора по учебной работе |

18Содержание учитывает потребности образовательной организации, наставников и наставляемых, региональный опыт.